

**Zuurstof voor de horeca**

**Meer flexibelere jobs !! Maak ik wel gebruik van alle kortingen ??!!**

**1) Overuren voor vaste voltijdse jobs, nu zonder RSZ en belastingen ! (\*)**

|                   |             |   |
|-------------------|-------------|---|
| Voorwaarden       | Werknemer : | - een vaste voltijdse job hebben                                  |
| Fiscale voordelen | Werknemer : | - geen RSZ werknemer<br>- niet opgenomen in belastingen werknemer |
|                   | Werkgever : | - geen RSZ werkgever  |
| Conclusie :       | Vroeger :   | overuren aan 150 % kostprijs                                      |
|                   | Nu :        | overuren aan 100 % netto uit te betalen                           |

De vroegere "overuren" worden nu dus gewoon netto officieel uitbetaald.

**2) Jobstudenten (ook voor andere sectoren)**

|                   |             |  |
|-------------------|-------------|--|
| Voorwaarden       |             | - Student zijn   |
| Fiscale voordelen | Werknemer : | - Flexibeler voor jobstudenten   |
|                   | Werkgever : | - Makkelijker om jobstudenten aan te spreken   |
| Conclusie :       |             | - vroeger, 23 dagen in de vakantie + 23 dagen buiten de vakantie<br>- in 2015, 50 dagen werken<br>- wetsvoorstel 2016, 400 uren werken |

*Dit is een samenvattende en verklarende nota, onze bron : info avond met staatssecretaris Bart Tommelein.*

*Voor alle specifieke info en toepassingen verwijzen wij naar de wetteksten en beslissingen van de ministerraad.*

*U kan specifieke info aanvragen via mail met een gedetailleerde omschrijving van de situatie op [camfisc@campe.be](mailto:camfisc@campe.be)*

*Of u kan een afspraak maken op 09/ 243 46 60. Vriendelijke groeten, het Camfisc team !*

**(\*) Ook voor andere sectoren**

**Meer flexibelere jobs !! Maak ik wel gebruik van alle kortingen ???!**

**3) Extra's in de horeca = betaalbare flexibiliteit !!**

|                   |             |   |
|-------------------|-------------|---|
| Voorwaarden       | Werknemer : | - Iedereen mag werken als extra<br>- max. 2 opeenvolgende dagen bij dezelfde werkgever<br>- Max 50 dagen/jaar   |
|                   | Werkgever : | - Maximum 200 dagen per handelszaak per jaar  |
| Fiscale voordelen | Werknemer : | - De werknemer wordt belast tegen :<br>een bijzondere aanslagvoet van 33%   |
|                   | Werkgever : | - minder dan 5 uren/dag tewerkgesteld :<br>werkgever RSZ op forfait uurloon van 7,5 €/uur<br>- meer dan 5 uren/dag tewerkgesteld:<br>werkgever RSZ op forfaitair bedrag van 45,00 €/dag |

**4) Flexijobs = onbelast bijverdienen voor werknemers !**

|                   |             |  |
|-------------------|-------------|--|
| Voorwaarden       | Werknemer : | - iedereen die een 4/5 hoofdjob heeft bij een andere werkgever mag bijwerken in de horeca.   |
|                   | Werkgever : | - wel een witte kassa : 360 uren per persoon per jaar<br>- geen witte kassa : 300 uren per persoon per jaar                        |
| Fiscale voordelen | Werknemer : | - Geen RSZ werknemer<br>- Geen belastingen werknemer<br>- 1 tarief (geen toeslag voor overuren, weekendwerk, ..)                   |
|                   | Werkgever : | - wel 25% patronale RSZ<br>- sectorale afspraken blijven bestaan : kledijvergoeding ,<br>€2 zon- en feestdagen en €1,22 nachtwerk. |

*Dit is een samenvattende en verklarende nota, onze bron : info avond met staatssecretaris Bart Tommelein.*

*Voor alle specifieke info en toepassingen verwijzen wij naar de wetteksten en beslissingen van de ministerraad.*

*U kan specifieke info aanvragen via mail met een gedetailleerde omschrijving van de situatie op [camfisc@campe.be](mailto:camfisc@campe.be)*

*Of u kan een afspraak maken op 09/ 243 46 60. Vriendelijke groeten, het Camfisc team !*

**(\* Ook voor andere sectoren**